附表1

     青海省“昆仑英才·高端创新创业人才”计划西宁大学专项待遇一览表

                              （四层次五类别十四等级）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **引进层次** | **引进条件** | **引进类别** | **待遇标准（等级）** |
| **安家费** | **薪酬** | **专项科研经费** | **科研平台建设经费** |
| 国家级人才 | （1）具有国际顶尖水平。（2）活跃在国际学术前沿、满足国家重大战略需求和青海高质量发展要求的国内外一流人才。（3）年龄一般在65周岁以下。 | 国家级人才 | 根据协议和具体情况，确定薪酬、住房、科研启动经费、配备学术助手、国内外交流等方面待遇。 |
| 杰出人才 | （1）研究方向处于科学技术发展前沿领域，具有带领本学科赶超或保持国际先进水平的能力。（2）在本学科领域有重大发展和一定影响力，已取得国内外同行公认的突破性标志性成果的人才。（3）年龄一般在60周岁以下。 | 杰出人才 | 180万元（首次发放40%，中期考核合格发放30%，期满考核合格发放30%，下同） | 年薪100万元 | 800万元（5年内按需分批拨付，纳入学校科研经费管理，下同） | 1500万元（5年内结合学科专业建设按需分批拨付，根据相关规定，按照评审通过的创新团队建设发展计划使用，下同） |
| 领军人才 | （1）研究方向处于学科发展前沿领域，具有宽广学术视野和创新思维，较高学术造诣。（2）在本学科领域取得创新性研究成果，能够组建、带领团队高效开展教学改革和科技创新的人才。（3）年龄一般在55周岁以下。 | 领军人才 | A级：130万元B级：120万元C级：110万元D级：100万元 | A级：年薪70万元B级：年薪60万元C级：年薪45万元D级：年薪30万元 | 自然科学类提供400万元，哲学社会科学类提供200万元。 | 800万元 |
| 拔尖人才 | （1）具有较广阔的学术视野和创新思维，在本学科领域具有创新性研究构想。（2）在教学改革、科学研究方面取得一定的创新性成果，有志于潜心教学及研究工作的人才。（3）博士研究生及高级职称人员年龄一般在40周岁以下。 | 拔尖一类：（博士研究生或具有高级职称人员） | A级：80万元B级：70万元C级：60万元D级：50万元 | 具有高级职称的在聘任岗位时予以倾斜，并按聘任的岗位执行工资待遇；无高级职称的，按学校所在地事业单位专业技术七级岗位享受工资待遇。 | 自然科学类提供200万元，哲学社会科学类提供100万元。 |   |
| 拔尖二类：（紧缺专业硕士研究生） | A级：40万元B级：30万元C级：20万元D级：10万元 | 按学校所在地事业单位专业技术十级岗位享受工资待遇。 | 自然科学类提供10万元，哲学社会科学类提供5万元。 |   |